

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO

15ta. Asamblea
Legislativa

6ta. Sesión
Ordinaria

CAMARA DE REPRESENTANTES

P. de la C. 4060

18 DE OCTUBRE DE 2007

Presentado por la representante *Ramos Rivera*

Referido a la Comisión del Trabajo y Relaciones Laborales

LEY

Para autorizar el retiro por años de servicio de los maestros del Sistema de Educación Pública de Puerto Rico y establecer la Ley "Programa de Retiro Temprano para Maestros", permitiendo que el maestro pueda acogerse a una jubilación temprana a partir de más de veinticinco (25) años de servicio y cuarenta y siete (47) años edad, disponer el beneficio de pensión, los requisitos de edad y años de servicio necesarios para determinar el por ciento de retiro temprano y fijar el monto de retribución promedio a utilizarse en el cómputo de la pensión; ordenar a la Junta de Retiro para Maestros su implementación y reglamentación; establecer su vigencia; y para otros fines.

EXPOSICION DE MOTIVOS

La Asamblea Legislativa de Puerto Rico, cumpliendo su compromiso de hacer justicia al maestro, fomenta legislación en relación a la pensión y retiro de estos servidores públicos.

Nuestros maestros han contribuido al desarrollo y fortalecimiento del Puerto Rico de hoy. Estos tienen bajo su responsabilidad el desarrollo de nuestra niñez en beneficio de nuestra sociedad.

La clase magisterial se ha distinguido por su sacrificio en la labor que desempeñan todos los días. Sin embargo, es necesario entender que las exigencias de los componentes de la comunidad a la cual sirven, al pasar de los años, van drenando y modificando su capacidad física e intelectual.

Cada año escolar representa una nueva generación estudiantil que sustituye a la anterior y el maestro sigue firme ante los cambios generacionales con todo lo que esto significa.

Este programa de retiro temprano servirá de estímulo y reto al maestro que sirve en la sala de clases.

Esta medida no crea impacto significativo al Estado, porque los maestros que se acogen al programa de retiro temprano permitirán ahorrar los fondos necesarios para reclutar nuevos maestros si fuera necesario.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Artículo 1.-Título:

2 Esta Ley se conocerá como el "Programa de Retiro Temprano para Maestros", en
3 adelante "Programa".

4 Artículo 2.-Definiciones:

5 (a) "Agencia" significará el Departamento de Educación de Puerto Rico.

6 (b) "Beneficiario" significará toda persona que reciba cualquier pensión o beneficio
7 conforme a esta Ley.

8 (c) "Elección de Retiro" significará la elección voluntaria e irrevocable de acogerse a
9 los beneficios del Programa de Retiro Temprano hecha por cualquier maestro que
10 cumpla con los requisitos para participación en el programa.

11 (d) "Fecha de Efectividad" significará la fecha de efectividad de la Elección de
12 Retiro en la cual el participante se acogerá de forma irrevocable al Programa,
13 pero no cesará en las funciones de su empleo con el Departamento de Educación
14 hasta que se haga efectiva su renuncia al finalizar el año escolar 2007-2008. El
15 personal en funciones administrativas podrá hacer efectiva su renuncia en
16 cualquier período del año escolar dentro de la vigencia de esta ley.

17 (e) "Gobierno de Puerto Rico" significará el gobierno del Estado Libre Asociado de
18 Puerto Rico.

- 1 (f) “Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre
2 Asociado de Puerto Rico”; significará la Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
3 según enmendada.
- 4 (g) "Maestros" significará no solamente los maestros que enseñen en los salones de
5 clases, sino también el Secretario de Educación de Puerto Rico y sus ayudantes,
6 si poseyeren licencia válida para trabajar como maestros, los supervisores,
7 auxiliares, superintendentes, auxiliares, principales, los maestros especiales,
8 vocacionales e industriales y demás denominaciones y categorías de maestros que
9 existan o puedan existir dentro de la nomenclatura del Departamento de
10 Educación de Puerto Rico.
- 11 (h) "Participante" significará cualquier maestro que en o antes del 31 de julio del año
12 2008, cumpla con los requisitos dispuestos en esta Ley y que durante el Período
13 de Elección, haga una elección de Retiro Temprano.
- 14 (i) "Período de Elección" significará el período de noventa (90) días naturales a
15 partir de la vigencia de esta Ley, durante el cual cualquier empleado que cumpla
16 con los requisitos dispuestos en esta Ley para la participación en el Programa,
17 podrá elegir acogerse a los beneficios del mismo. Disponiéndose que durante
18 este período deben solicitar acogerse todos los participantes que cualifiquen.
- 19 (j) "Período de Determinación" significará el período de treinta (30) días, laborables
20 a partir de la conclusión del Período de Elección durante el cual el Departamento
21 aceptará las renunciaciones de los maestros participantes.
- 22 (k) "Programa" significará el Programa de Retiro Temprano para los Maestros.

- 1 (1) "Renta Anual Vitalicia de Ventana de Retiro" significará una pensión anual
2 vitalicia a tenor con el Artículo 40 de Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004,
3 igual al setenta y cinco (75%) por ciento del promedio de los sueldos más altos
4 durante tres años.
- 5 (m) "Retribución" significará la recompensa bruta y en efectivo que devenga un
6 empleado por servicios prestados a una agencia.
- 7 (n) "Retribución Promedio" significará la Retribución anual promedio más alta de un
8 Participante durante cualesquiera tres años de servicios acreditables hasta la fecha
9 de separación del servicio.
- 10 (o) "Secretario Ejecutivo" significará el Secretario Ejecutivo de La Junta de Retiro
11 para Maestros.
- 12 (p) "Servicios Acreditables" significará los servicios acreditables bajo la "Ley
13 Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de
14 Puerto Rico."
- 15 (q) "Sistema de Retiro" significará el Sistema de Retiro para Maestros del Estado
16 Libre Asociado de Puerto Rico.

17 **Artículo 4.-Implantación**

18 La Junta de Retiro para Maestros concederá el retiro por años de servicios prestados a
19 todo maestro del Sistema que así lo solicitare por escrito a dicha Junta de Retiro, después de
20 haber servido por un período de más de veinticinco (25) años y haber cumplido cuarenta y siete
21 (47) años o más de edad.

22 Todos los participantes que cualifiquen deben solicitar acogerse al programa durante el
23 período de elección dispuesto en el Artículo 14 de esta Ley.

Artículo 5.-Participación en el Programa.

Toda persona que en o antes del 31 de julio del año 2008 hubiere cumplido cuarenta y siete (47) años o más de edad y más de veinticinco (25) años de servicios cotizados tendrá derecho a acogerse a este Programa de Retiro Temprano según dispone la implementación de esta Ley.

Artículo 6.-Anualidad por Retiro Temprano

Al hacer su Elección de Retiro Temprano, todo maestro que no hubiere recibido sus aportaciones acumuladas, tendrá derecho a recibir una pensión anual vitalicia equivalente a un setenta y cinco (75) por ciento del promedio de los sueldos más altos durante tres (3) años.

Artículo 7.-Aportación Económica al Programa

(a) La Agencia aportará, mensualmente, al Sistema de Retiro para Maestros la cantidad de dinero en efectivo que signifique la diferencia entre la anualidad a la cual tiene derecho al momento de acogerse a la jubilación bajo la "Ley Orgánica para el Sistema de Retiro para Maestros del Estado Libre Asociado de Puerto Rico"; Ley Núm. 91 de 29 de marzo de 2004", según enmendada y la anualidad que percibirá de acuerdo con esta Ley al momento de jubilarse, por el período de tiempo que tome alcanzar treinta (30) años de servicios y cincuenta (50) años de edad, para un setenta y cinco (75) por ciento del promedio más alto de su sueldo. Esta situación aplica en los casos donde el pensionado tiene derecho a una pensión, la que fuere, de acuerdo con la Ley Núm. 91, supra, al momento de cualificar para la jubilación de acuerdo a esta Ley.

También la agencia proveerá, mensualmente, la aportación patronal al igual que el pensionado pagará su aportación individual durante el período de tiempo que le corresponda a ambos, disponiéndose que cesarán dichas aportaciones patronales e

1 individuales, una vez contribuyan al fondo con una cuota del nueve (9) por ciento del
2 total del sueldo que devengaban por el período de tiempo que le faltaba para alcanzar
3 treinta (30) años de servicios y cincuenta (50) años de edad de acuerdo a la Ley
4 vigente. Ambas aportaciones serán a base del último sueldo. La agencia pagará el
5 plan médico al cual tiene derecho el maestro, por el período de tiempo que le faltaba
6 para alcanzar treinta (30) años de servicios y cincuenta (50) años de edad, donde
7 cesarán dichas aportaciones, lo mismo que el Bono Navideño, que pagará durante el
8 primer año cuando éste le corresponda a la agencia y posteriormente se convertirá en
9 aguinaldo y será obligación del Sistema.

10 Por lo tanto, el Departamento de Educación enviará al Sistema de Retiro para
11 Maestros:

- 12 (1) la cantidad de dinero en efectivo equivalente a lo anteriormente establecido
13 en esta Ley que le corresponda por concepto de pensión a participante,
- 14 (2) más la aportación patronal que hacía al Sistema,
- 15 (3) la aportación del plan médico que esté vigente para los pensionados bajo el
16 Sistema de Retiro,
- 17 (4) Bono Navideño (cuando corresponda).

18 Disponiéndose que todas las aportaciones que hace la agencia a los
19 participantes de este Programa de Retiro Temprano cesarán una vez que el
20 participante alcance treinta (30) años de servicio y cincuenta (50) años de edad para
21 de ahí en adelante, pasar por completo como participante del Sistema de Retiro para
22 Maestros.

1 b) El Departamento de Educación, aportará de su presupuesto general los recursos
2 necesarios para cubrir el pago de las aportaciones económicas, según dispuesto en
3 el inciso (a) anterior, correspondiente a los empleados acogidos al Programa. Estas
4 asignaciones presupuestarias comenzarán a partir del año fiscal 2008-2009, hasta
5 que se cumpla con lo establecido en el inciso (a) de este artículo.

6 c) El participante que se acoja a este programa pagará su aportación individual por el
7 período de tiempo que le faltaba para alcanzar treinta (30) años de servicios y
8 cincuenta (50) años de edad de acuerdo a la Ley vigente.

9 **Artículo 8.-Administración del Programa**

10 Este Programa será administrado por el Sistema de Retiro para Maestros.

11 **Artículo 9.-Pensión a Cónyuge Supérstite e Hijos**

12 Si el pensionado muriere mientras estuviere recibiendo una anualidad por retiro de
13 acuerdo con esta Ley el cónyuge e hijos menores o física o mentalmente incapacitados tendrán
14 derecho a una pensión de acuerdo a lo ya dispuesto según la Ley Núm. 91, supra, y el patrono
15 contribuirá en la proporción que le corresponda.

16 **Artículo 10.-Liquidación de Licencia por Vacaciones, Enfermedad y otros.**

17 Cualquier suma que tenga derecho a recibir un participante como liquidación final por
18 concepto de licencia por enfermedad, licencia por vacaciones, con excepción de cuarenta (40)
19 días de vacaciones a que tendrá derecho en un pago global, le será pagada en plazos mensuales
20 durante el próximo año fiscal a su jubilación.

21 **Artículo 11.-Anualidades Vitalicias**

1 Las anualidades dispuestas en esta Ley tendrán carácter vitalicio y serán pagaderas en
2 plazos mensuales y no podrán disminuirse, revocarse o derogarse salvo lo estipulado en esta
3 Ley o cuando hubiese sido concedido por error. Éstas podrán ser aumentadas mediante Ley.

4 **Artículo 12.-Período de Determinación**

5 Toda elección de retiro temprano mediante esta Ley será final e irrevocable. Durante
6 este período de 30 días, el Departamento de Educación aceptará las renunciaciones de los maestros
7 que solicitaron acogerse al Programa de Retiro Temprano.

8 **Artículo 13.-Deudas del participante con el Sistema de Retiro**

9 Las deudas contraídas por un participante en que sus aportaciones estuvieran sirviendo
10 de garantía se continuarán descontando mensualmente a la pensión del participante para el pago
11 de las mismas al Sistema de Retiro para Maestros.

12 **Artículo 14.-Período de Elección**

13 El período de elección al cual tendrán derecho todos los maestros que cualifiquen para
14 acogerse al Programa de Retiro Temprano, será uno que durará noventa (90) días a partir de la
15 vigencia de esta Ley. Disponiéndose que durante este período deberán solicitar acogerse todos
16 los participantes que cualifiquen.

17 **Artículo 15.-Período de Jubilación**

18 La renuncia de los maestros que cualifiquen y se acojan al retiro temprano bajo esta Ley
19 será efectiva al finalizar el año escolar. El personal en funciones administrativas podrá hacer
20 efectiva su renuncia en cualquier período del año escolar.

21 **Artículo 16.-Disposiciones Transitorias**

22 La Junta de Retiro para Maestros promulgará y adoptará los reglamentos y normas
23 administrativas necesarias para implantar las disposiciones de esta Ley.

1 **Artículo 17.-Intención Legislativa**

2 Todo artículo de la Ley Núm. 91, antes citada, que no sean contrarios e inconsistente con
3 los beneficios establecidos en esta Ley, serán de aplicación en conjunto con esta disposición
4 legal, ya que la intención no es de menoscabar los derechos adquiridos por los maestros.

5 **Artículo 18.-Reglamentos**

6 Las normas administrativas y reglamentos que estén en contravención con esta Ley, no
7 serán de aplicación.

8 **Artículo 19.-Revisión Judicial**

9 Todo lo relativo a procedimientos de vistas administrativas, procedimientos
10 adjudicativos, reconsideraciones y revisión de decisiones emitidas por la Junta, según sea el
11 caso, se regirá por lo dispuesto en la Ley Núm. 170 del 12 de agosto de 1988, según enmendada,
12 conocida como la Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Estado Libre Asociado de
13 Puerto Rico y cualquier reglamento promulgado al amparo de la misma.

14 **Artículo 20.-Separabilidad**

15 Si cualquier párrafo o sección de esta Ley fuese declarado nulo por un Tribunal con
16 jurisdicción competente, la sentencia dictada a tal efecto, sólo afectará aquella parte, párrafo o
17 sección cuya nulidad haya sido declarada.

18 **Artículo 21.-Vigencia**

19 Esta Ley comenzará a regir quince (15) días después de su aprobación.